

KINA januar

DANMARK februar

DANMARK marts



COVID-19 CORONAVIRUS

Danmark rammes og hverdagen ændres for alle danskere

DANMARK LUKKER NED

– ord gentages igen og igen:

- Pandemi • Smittespredning
- Værnemidler • Sammen på afstand
- Fællessang • Hudsult • Smittekæde
- Ansvarlighed og mange flere

**Håb om genåbning af
Danmark i maj måned**

**Børn og bedsteforældre
savner hinanden**

**FOA Herning ønsker alle en rigtig god
sommer - måske i skønne Danmark**

FOA Herning vil gerne takke alle, der har ydet en ekstraordinær indsats i forbindelse med coronakrisen

Indhold

Formanden har ordet	3
----------------------------------	----------

FOA Herning intern

FOA Herning under coronakrisen	18
Køb studiebøger on-line	24
Medlemsbæring - tjen 500 kr.	24
Begravelseshjælp	32
Gratis retshjælp	32

Sektorerne

Skelbækcentret, Ringkøbing	4-5
Tema om dagligdagen med corona i de forskellige sektorer ..	7-15
Plejecenter Østervang, Klovborg	26-29

Generelt

Miniferieåret	6
COVID-19 anerkendes som arbejdsskade	16-17
OK20 forhandlinger	19

Aktiviteter

Aktivitetskalender	20
Tivoli Friheden, Århus	21

PlusKort

Rabatter og tilbud via dit PlusKort	25
---	----

Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer	22
Tillidsvalgte	23

Ansvarshavende redaktør:

Formand,
Marianne Højlund Christensen

Layout og tryk:

GRC Graphic House, Herning

Redaktion:

Formand,
Marianne Højlund Christensen
Sektorformand, Jan Vestentoft
Kommunikationskonsulent:
Anna Mette Korsholm

Seniorklubben

Nyt fra formanden	30
Generalforsamling Seniorklubben	30
Program 2. halvår 2020	31

Åbningstider/kontaktliste/adresser

Kontakt Kost- og Servicesektoren	15
Kontakt Teknik- og Servicesektoren	15
Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing	33
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid	34
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid	35
Åbningstider	Bagsiden



Næste nummer:

Udkommer i begyndelsen af
september 2020. Oplag 5.700 stk.

Frist:

Sidste frist for indsendelse af
materiale til Det Lille FOA Blad
den 3. juli 2020

Kontakt Det Lille FOA Blad:

Kommunikations-
konsulent
Anna Mette Korsholm
4697 1269
anmk@foa.dk



Fællesskab gør os stærke

– også hver for sig

Lige siden marts-nummeret af Det Lille FOA Blad blev puttet i din postkasse i starten af marts måned 2020, har verden ændret sig.

Den usynlige og "ubudne gæst" – coronavirusen – gjorde sit indtog i Danmark. Vi havde hørt om, at Kina blev ramt omkring nytår med de første alvorlige sygdomsforløb og dødsfald som følge af COVID-19, som sygdommen blev døbt. Men at den med ekspresfart blev en verdensomspændende pandemi, der også skulle ramme Danmark efter 2 måneder, havde jeg ikke forestillet mig, da vi skålede nytårsaften kl. 24.00 og bød velkommen til 2020.

Det fortalte os, at verden er blevet utrolig lille, fordi vi rejser meget, og sygdomme derfor kan spredes lynhurtigt. Norditalien blev alvorlig ramt. Vi så uhyggelige billeder i TV med syge, der ikke kunne blive indlagt, da hospitalerne var overfyldte – og døde, der blev kørt væk om natten i militærkøretøjer. Da bredte frygten sig sammen med smitten – både i Danmark og resten af Europa.

Alvoren gik fuldt ud op for mig, da FOAs hovedbestyrelse den 11. marts 2020 blev sendt hjem efter ca. en times møde. Forud havde vi fået en orientering fra forbundsformand Mona Striib om myndighedernes anbefalinger i forhold til at inddæmme smitten. Hun fortalte, at alle kurser og aktiviteter blev aflyst i forbundet i marts og april måned 2020. Mona Striib anbefalede alle afdelinger at gøre det samme – ligesom hun opfordrede til, at medlemmer kun kontaktede afdelingerne via elektroniske medier eller telefonopkald.

Da jeg kom tilbage til Herning samme eftermiddag fra hovedbestyrelsesmødet, besluttede FOA Herning at følge instruksen. Det betød aflysning af både Seniorklubbens og FOA Hernings generalforsamling. De vil blive afholdt senere, når vi igen må samles mere end 10 personer. Lige nu tyder det på,

Formanden har ordet...

*Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen*



at det først bliver til efteråret. I marts-nummeret af Det Lille FOA Blad kunne du læse alt vedrørende generalforsamlingerne. Gem derfor marts-nummeret, så du har det til senere brug. Aflysningen af FOA Hernings generalforsamling betyder, at der ikke er kommet en kontingentstigning til FOA Herning fra den 1. maj 2020. Der er heller ikke kommet en afklaring på den vakante stilling som faglig sekretær. I stedet har vi ansat en tidsbegrænset vikar, som hjælper med administrative opgaver.

FOA Herning indkalder til den aflyste generalforsamling med mindst 14 dages varsel. Måske kommer indkaldelsen først i det næste nummer af Det Lille FOA Blad – alt efter, hvordan coronasmitten udvikler sig.

Men ét kan jeg slå fast: "Den danske model", hvor medlemmerne står sammen i stærke faglige fællesskaber, beviste sit værd. Vi fik rigtig meget indflydelse hos både myndigheder og politikkerne på Christiansborg. En indflydelse, der hjalp hele Danmark bedre gennem den hektiske tid. Så selv når vi skal holde fysisk afstand – gør fællesskab os stærke.

Jeg vil meget gerne takke de mange FOA-medlemmer, som har ydet en kæmpe indsats på deres arbejdsplads de sidste måneder. Nogle er blevet flyttet til nye arbejdsopgaver – nogle har været en del af en nødpassningsordning – nogle er blevet sendt hjem – nogle er måske blevet syge, da de stod i forreste række for at hjælpe andre – nogle har udført det, de plejer. Men alle har været en del af det sammenhold, som gør Danmark stærk. TAK FOR DET.

Andetsteds i bladet vil jeg fortælle lidt om, hvordan nedlukningen prægede FOA Herning som arbejdsplads – og vores måde at hjælpe medlemmerne på.

Rigtig god sommer – stadig med afstand.

Aktiv efter de 67 år

Henning Olesen

Skelbæk Centret har omkring 80 medarbejdere med forskellig faglig baggrund og består af afdelingerne Hatkjærhus, Holmelunden, MSM og Satellitten. Centret varetages af en centerleder og 3 daglige ledere, og hører under Ringkøbing-Skjern Kommune og fagområdet Handicap og Psykiatri.

Tekst: Anna Mette Korsholm

Foto: Henning Olesen

Henning Olesen er født i 1952 i Ringkøbing og kunne egentlig godt holde på arbejdsmarkedet. Men det kommer ikke på tale. Henning udtaler, at så længe helbredet er som en 20-årig, så er der ingen problemer i at blive ved. Henning fortsætter – både på grund af at Skelbæk Centret, Holmelunden 4, Ringkøbing er en rigtig god arbejdsplads, men også på grund af de meget gode kolleger. Han nyder hver morgen, når vækkeuret ringer og en ny arbejdsdag venter forude som teknisk serviceleder. Henning har tidligere været pedel på et plejehjem og 2 aktivitetscentre.

3 år er det blevet til på Skelbæk Centret som teknisk serviceleder med en arbejdstid på 32 timer om ugen. Mandag til torsdag kl. 07.30-14.30 og fredag kl. 07.30-11.30. Siden efteråret 2019 har Henning haft en ung mand i arbejdsprøv-

Holmelunden er et bosted for personer med udviklingshæmning. Bostedet er borgernes eget hjem, hvor der er ansat ca. 40 medarbejdere til at støtte og hjælpe borgerne til en tryk hverdag og et værdigt og meningsfyldt liv.



ning til at hjælpe sig 20 timer om ugen. Henning håber, at arbejdsprøvningen kan forlænges, og at vedkommende senere bliver ansat.

En arbejdsplads med handicappede

Henning har som sådan intet med beboerne at gøre på Skelbæk Centret. Men er der noget, som skal fikses i deres lejligheder, så ordner Henning også dette. Det kan være en lille ting, som har en stor betydning for dem. Henning fortæller: *"Man får altid et smil og en tak. Ja, de er nogle herlige mennesker at have med at gøre. Hver morgen går jeg en tur ned igennem gangene og siger godmorgen til personalet samt beboerne, som sidder og spiser deres morgenmad, inden de skal på job. Det, at der er en fast pedel, som beboerne kender, har en virkelig stor betydning i det daglige arbejde. Der er altid tid til en lille bemærkning".*

Dagtilbuddet **MSM** er et dagbeskæftigelses- og social/samværs-tilbud for voksne med udviklingshæmning.

Jobbet som teknisk serviceleder

Henning mener selv, at han har jordens bedste job med frihed under ansvar. Som uddannet mekaniker og med mange års erfaring som pedel, opstår der ikke mange opgaver, som han ikke kan løse. Alt fra en dryppende vandhane – varmestyring – CTS-styring af ventilationsanlæg – reparation af en cykel eller en seng. Måske trænger en kørestol til en kærlig hånd. Kom med opgaven – og Henning løser den. Som han siger, så giver det en god følelse at få tingene til at fungere. Henning er med i et "klyngesamarbejde" med 2 andre pedeller, som hjælper hinanden, hvis der opstår opgaver, hvor det er praktisk at være 2 om opgaven. Ligeså afløser og hjælper de hinanden ved ferier og sygdom. Ifølge Henning fungerer "klyngesamarbejdet" fortrinligt, og en hjælpende hånd er kun et opkald væk.

"Jeg har faktisk 5 kommunale ejendomme, som jeg fører tilsyn med. Det kan være bygningens tilstand og vedligeholdelse - og jeg holder øje med, at alt det tekniske fungerer. Er der noget, som kræver en større omgang, bliver det indberettet og gennemgået sammen med en bygningskonstruktør. Vedligeholdelse på de kommunale bygninger er en vigtig del, inden det hele falder fra hinanden" – pointerer Henning.

Uddannet redder

Henning har været uddannet redder i 35 år og har tabt sit hjerte til det at være med i front og være med til at yde hjælp i forreste række. Det betyder, at Henning i dag arbejder som indsatsleder hver 4. uge ved Brand og Redning Midt Vest. Den uge, hvor Henning er på vagt, passer han stadig

sit arbejde på Skelbæk Centret. Hvis hans alarm begynder at bippe, smutter han og skifter kasketten som teknisk serviceleder ud med kasketten som indsatsleder. Når alarmopkaldet er klaret, vender Henning blot tilbage til Skelbæk Centret og fortsætter sit arbejde der. Som Henning siger, så giver det også Skelbæk Centret den fordel, at han kender alt til brandøvelser med videre.

Fritid og fremtid

I fritiden nyder Henning at være aktiv. Passer hus og have i Ringkøbing, svømmer, cykler, går til gymnastik, kører lidt motorcykel og bruger tid i sommerhus i Søndervig. Her i slutningen af marts måned, hvor interviewet foregår, har Henning været sendt hjem i godt 14 dage på grund af corona-situationen. "Nu må det gerne slutte" – siger Henning. "14 dage hjemme uden arbejde er længe nok. Man kan jo ikke blive ved med at finde på noget, der mangler at blive klaret herhjemme". Det passer godt i tråd med Hennings udtalelse om, at han har en smadder-god arbejdsplads – med gode og glade beboere og nogle dejlige kolleger. "Vi har en fantastisk godt sammenhold her på Skelbæk Centret" – slutter Henning.



Hatkjærhus er et naturværksted for fysisk og psykisk udviklingshæmning efter §103 og §104 (social- og samværstilbud). Det ligger ca. 8 km øst for Ringkøbing. Vi møder ind på det andet dagtilbud MSM om morgenen og kører i egne busser ud til Hatkjærhus og retur igen om eftermiddagen.

Satellitten er et socialpædagogisk §105 botilbud til unge, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsniveau primært på grund af en traumatiseret opvækst med omsorgssvigt til følge.

Miniferieåret

Pr. 1. september 2020 træder de nye ferieregler med samtidighedsferie i kraft. Men inden da har vi en overgangsperiode fra 1. maj 2020 til og med den 31. august 2020 – det såkaldte "mini-ferieår".

Tekst: Faglig konsulent Tommy Bitsch

Feriedage i mini-ferieåret

Optjening af ferie til mini-ferieåret sker på baggrund af de gamle optjeningsregler. Det betyder, at antallet af feriedage til mini-ferieåret sker på baggrund af din optjening i perioden fra den 1. januar 2019 til og med den 31. august 2019. Der optjenes 2,08 feriedag pr. måned. I tabellen nedenfor er angivet, hvor mange feriedage du har til rådighed i mini-ferieåret på baggrund af din optjening i optjeningsperioden.

I mini-ferieåret kan du altså afholde op til 16,64 feriedage. (Det kræver 15 feriedage at afholde 3 ugers ferie). Selvom mini-ferieåret slutter den 31. august, kan ovenstående feriedage dog holdes i hele sommerferieperioden; altså fra den 1. maj 2020 til den 30. september 2020. Bruger du ikke al den ferie, som du har til rådighed i mini-ferieåret, vil de overskydende feriedage uden videre kunne bruges i det nye feriesystem.

Antal måneders optjening i perioden fra 01.01.19 – 31.08.19	Antal feriedage til mini-ferieåret
8 måneders optjening	16,64 feriedage
7 måneders optjening	14,56 feriedage
6 måneders optjening	12,48 feriedage
5 måneders optjening	10,40 feriedage
4 måneders optjening	8,32 feriedage
3 måneders optjening	6,24 feriedage
2 måneders optjening	4,16 feriedage
1 måneds optjening	2,08 feriedage

Forudsætningen for afvikling af ferie i september måned – og overførsel af ferie til efter den 1. september – er dog, at ferien er optjent hos en arbejdsgiver. Du kan således ikke afvikle feriedage i september måned eller overføre feriedagpenge til det nye feriesystem, hvis der er tale om feriedagpenge optjent fra A-kassen. (Mere information under afsnittet feriedagpenge).

Ny på arbejdsmarkedet

Er du først begyndt at optjene ret til ferie i løbet af 2019, kan du være i en situation, hvor du har optjent meget få feriedage til mini-ferieåret. Hvis du har optjent færre end 8,4 feriedage til mini-ferieåret – og har optjent feriedage i perioden fra den 1. september 2019 til og med den 31. december 2019, er der mulighed for at ansøge om fondsferiedage. Såfremt du ønsker dette, opfordrer vi dig til at kontakte FOA Herning.

Feriedagpenge

Hvis du ikke har selvoptjente feriepenge nok, fordi du måske har været arbejdsløs eller på barsel i perioden den 1. januar 2019 til den 31. august 2019, skal du undersøge hos A-kassen, om du har ret til at få udbetalt feriedagpenge. Du skal være opmærksom på, at optjente feriedagpenge fra A-kassen ikke kan overføres til afvikling i det nye feriesystem. Du skal også være opmærksom på, at feriepenge optjent fra en arbejdsgiver, skal afvikles inden, du kan afvikle feriedagpenge fra A-kassen.

6. ferieuge

Mange FOA-medlemmer er ansat efter en overenskomst, hvor der er en 6. ferieuge. (Eksempelvis de kommunale og regionale ansatte). Optjening og afvikling af den 6. ferieuge påvirkes ikke af den nye ferieaftale og følger således de eksisterende regler. For ansatte i kommuner og regioner betyder det, at hvis du har været ansat i perioden fra den 1. januar 2019 til den 31. december 2019, har du en hel 6. ferieuge til afvikling i perioden fra den 1. maj 2020 til den 30. april 2021.

I fællesskab kan vi mere, end vi tror

Tema om corona i de forskellige sektorer

Danmark ændrede sig markant efter, at statsministeren holdt pressemøde den 11. marts 2020 og orienterede om myndighedernes tiltag for at inddæmme coronasmitten i landet. Ingen kunne forstille sig, hvad det ville komme til at betyde for den enkelte.

Tekst: Anna Mette Korsholm

Usikkerhed, frygt, forvirring og bekymring. Det var nok de følelser, de fleste af os blev ramt af i marts måned, da vores arbejdsliv og privatliv blev vendt på hovedet. Men det er også vigtigt at holde fast i, at 2020 ikke må blive et år, der bare skal overstås, indtil der kommer en vaccine, så alt kan vende tilbage til gammel gænge. 2020 skal ikke kun blive det år, som vi husker tilbage på med skræk. 2020 skal også være året, vi husker tilbage på, som det år, hvor fællesskabet, sammenholdet og kreativiteten viste sin styrke. Nye måder at være sammen på – fællessang på altaner og sikkert utallige - ikke fortalte - kreative tiltag, som har hjulpet mange ensomme igennem de første måneder – men også de kommende måneder.

Af kendte tiltag kan blot nævnes kreativiteten om at producere nok håndsprit, da butikernes hylder var tomme. Det må gøre alle stolte over at være dansker – og at bo i et land, hvor folk tager ansvar – udenfor eget ansvarsområde.

FOA Herning har spurgt en række medlemmer om, hvad det har betydet for deres arbejdssituation, at coronavirusen kom, og Danmark lukkede ned. Vi har talt med dem enten op til påske eller lige efter påske:



**Rie Josephsen,
Spiren SFO,
Alkærskolen,
Ringkøbing – TR**

Rie arbejder som pædagogisk assistent hos Spiren SFO på Alkærskolen i Ringkøbing – og var et af de FOA-medlemmer, som blev hjemsendt i forbindelse med nedlukningen af store dele af Danmark den 12. marts 2020.

Der har været nødpasningsordning i SFO'en i alle ugerne siden nedlukningen bestående af 6 medarbejdere. Rie har selv kun været på arbejde en enkelt uge - hvilket har været til at overskue, da der kun var mødt 2 børn ind.

Rie fortæller, at personalet på Spiren har været kreative under nedlukningen og har lagt konkurrencer og spil på AULA, som inspiration til forældrene.

Men personalet har også selv været udfordret med at læse retningslinjer og faglige informationer i løbet af nedlukningen. Også opgaver til kommende personalemøder har været en del af hverdagen som hjemsendt.

Rie er også praktikvejleder for 2 pædagogiske assistentelever. Som hjemsendt har hun fået tid til evaluering af elevernes uddannelses/praktikmål.

Hos Rie og hendes familie er påskefrokoster droslet ned.



**Birgitte Haunstrup
Jørgensen,
pædagogisk assistent,
Langagerparken,
Skjern – TR**

Birgitte har arbejdet 8 år på Langagerparken i Skjern som pædagogisk assistent. Langagerparken er et bofællesskab for udviklingshæmmede. Her bor 35 beboere fra alderen 18 år og opefter. Langagerparken hører under Å-Center Syd i Ringkøbing-Skjern Kommune.

“Siden nedlukningen af Danmark i marts måned har Langagerparken kørt med et nødberedskab. Det betyder i praksis, at hvor der før mødte 6 personer ind om morgenen, møder der nu kun 4 ind. Og hvor der før mødte 4 ind om aftenen, møder der nu kun 3 ind. Men opgaverne er ikke blevet færre og jo længere tid der går, inden landet lukkes mere op igen, jo mere besværligt er det at få enderne til at nå sammen” – fortæller Birgitte.

“Man bliver nødt til at få gang i opgaver, som ikke har været løst i en periode. Det gælder for eksempel rengøring i lejlighederne, som ved flere beboere normalt varetages af et eksternt firma – der ikke må løse opgaven i øjeblikket. Derfor varetages rengøringsopgaven nødtørftigt af personalet. Desuden er det svært at overholde kravet om afstand til beboerne, når der er brug for hjælp til at komme i bad og måske få børstet tænder. Opgaverne er de samme som før coronakrisen – men nu er der blot færre til at løse dem. De første par uger var rimelig hektiske – alle de nye retningslinjer fra Sundhedsstyrelsen skulle implementeres, aftaler skulle aflyses, og der skulle bestilles mad udefra, da madlavning blev forbudt” – beretter Birgitte.

Som Birgitte fortæller, så fylder små ting i hverdagen mere og mere for beboerne. De mangler noget at give sig til, da værkstederne er lukkede i øjeblikket. Det er svært for mange

beboere, som savner genkendeligheden i hverdagen – og måske går og småkeder sig lidt, hvilket hurtigt kan føre til frustration. Birgitte er nervøs for, hvordan endnu 4 uger på samme måde vil påvirke beboerne og håber, at der kan arrangeres aktiviteter på én eller anden led. Men det store problem er at finde tiden til det med mindre bemanning og ekstra opgaver i hverdagen. En mulighed – som Birgitte ser det – kunne være, at det hjemsendte værkstedspersonale måske kunne hjælpe med køreture eller gåture for beboerne.

Et af Birgittes arbejdsområder før coronakrisen var også at køre som bostøtte til borgere i eget hjem. Det er stoppet indtil videre for at mindske smitterisikoen. I stedet for at besøge borgerne fysisk, forsøger man at afhjælpe problematikker ved at ringe mere rundt. Det løser dog ikke altid borgerens behov, som gerne vil have et besøg – og ikke sidde så isoleret hjemme. Det er også svært at “se” i telefonen, hvor og hvad der halter i borgerens hjem. Birgitte håber på, at de ansvarlige kan se nødvendigheden i, at nogle af de udeboende udviklingshæmmede borgere vil få brug for et besøg inden midten af maj, hvor der (måske) lukkes mere op for samfundet igen. Mange beboere på Langagerparken går ofte selv i banken for at hæve penge til indkøb. I øjeblikket er banken lukket – og beboerne kan ikke hæve penge for at handle og betale kontant som førhen. Derfor har Langagerparken indgået en aftale med den lokale Brugs om, at der bestilles varer til beboerne pr. mail, at varerne pakkes til hver beboer – og leveres, så hver enkelt ikke behøver komme fysisk i butikken. Nogle har også svært ved at forstå risikoen ved at gå ud blandt andre – og vil gerne selv handle ind. Men selvom tingene ser meget anderledes ud nu, er det ikke muligt at forhindre beboerne i at gå ud – men blot opfordre dem til at blive hjemme.

Da der ingen aktiviteter er for beboerne, er deres sociale kontakt i store træk begrænset til personalet. Og der må heller ikke modtages besøg udefra. Reglen for øjeblikket er, at såfremt en beboer vælger at tage på besøg hos familien, skal beboeren blive der indtil videre – og må ikke vende tilbage til Langagerparken.

Som for alle andre samfundsgrupper er det heller ikke muligt at blive klippet, får ordnet negle, gå til fysioterapi eller massage.

På Langagerparken er det vedtaget, at man skifter til "arbejdstøj", når man møder ind på arbejde. Birgitte arbejder ikke i decideret arbejdstøj, men bruger sit eget tøj. Når arbejdsdagen er slut, skifter hun igen tøj og putter "arbejdstøjet" i en pose, som man binder for og tager med hjem. Tøjet skal vaskes ved minimum 60 grader. I starten var kravet, at alt tøj skulle vaskes ved 80 grader.

Beboernes tøj kan komme i en form for vaskepose, som puttes i vaskemaskinen. Inden næste beboer skal vaske, skal der køres et renseprogram igennem for at forhindre smitte via vaskemaskinen.

Birgitte slutter med at sige: *"Vi har et godt samarbejde kollegerne imellem og oplever et stærkt fællesskab. Vi er der for hinanden og prøver at hjælpe hinanden igennem denne specielle tid. Vi står sammen om denne udfordring."*



Charlotte Flø Iversen,
kantinecontroller-/
driftsansvarlig
Udrejsecenter
Kærshovedgård – TR

Charlotte er ansat under Kriminalforsorgen som kantinecontroller-/driftsansvarlig for køkkenpersonalet på Udrejsecenter Kærshovedgård. Jeg fanger Charlotte op til påske, hvor hun har påskeferie og spørger hende, hvordan hverdagen er efter, at corona fylder hele dagsordenen.

Charlotte fortæller: *"Vi, der arbejder i køkkenet, har delt os op i 2 hold. Normalt er vi 5 på arbejde ad gangen – men nu er vi to*

hold på 4 medarbejdere. Vi har vagten i 2 dage og har efterfølgende fri i 2 dage.

Ifølge reglerne må man kun være 10 i kantinen ad gangen. Derfor spiser ingen i kantinen længere. Beboerne går igennem et rum, hvor de skal vaske hænder, inden de kommer ind i kantinen. 10 ad gangen. I kantinen udleveres maden i en bakke eller en pose, og der er mulighed for selv at hente tilbehør til måltidet, som står fordelt i kantinen – samt tage kaffe/the med ud. Nogle spiser udenfor, hvis vejret er til det – og andre går tilbage på værelset og spiser alene.

Denne procedure gentages ved alle måltider – 3 gange om dagen".

Det giver meget mere arbejde for køkkenpersonalet at håndtere udleveringen af mad i disse tider. Afhængig af hvad menuen står på, skal der foldes mellem 1000 og 2000 bakker/bætter om dagen til at positionere maden i. Derfor indkøbes alt, hvad man kan få i portionsstørrelser i øjeblikket.

Personalet har adgang til handsker, men ikke til masker. Håndsprit er opbrugt for øjeblikket og p.t. bruges en klorblanding til rengøring. Det er ikke tilladt at indkøbe håndsprit til en dyrere dagspris end normalt.

Charlotte fortæller, at beboerne er meget bange for at blive smittet med coronavirus. Måske har de ikke helt forstået baggrunden for de nye forordninger. Mange er utrygge ved spisesituationen – men er samtidig meget samarbejdsvillige i at holde afstand. Generelt har der været meget stille på Udrejsecenter Kærshovedgård, hvilket har betydet en helt anden atmosfære.

Trods de mange udfordringer er der alligevel kommet noget positivt ud af krisen, mener Charlotte: *"Der er kommet en helt andet samarbejdsånd på Udrejsecenter Kærshovedgård. Man hjælper hinanden mere. Cheferne er også til stede i kantinen ved alle måltider".*

Personligt holder Charlotte sig hjemme og tænker over, hvem hun ses med. Børnene har ingen legeaftaler - og der bliver ingen påskefrokoster i år sammen med andre.



**Gitte Hedegaard,
social- og
sundhedsassistent,
REHAB, Herning – TR**

Gitte har været ansat på REHAB som social- og sundhedsassistent i 10 år. Hendes dagligdag med pleje af patienterne har ikke været ret meget berørt af coronakrisen. Som TR har Gitte forsøgt at skabe ro og overblik i forhold til ændrede procedurer, når og hvis eventuelle corona-patienter blev henvist til REHAB – samt formidle ny information til kollegerne sammen med AMR og ledelsen.

Men som Gitte siger: *”Så har jeg bare passet mit arbejde som altid – og dagligdagen og opgaverne har ikke været så meget anderledes end før. Dog er det nyt, at pårørende ikke må komme på besøg. Men vi hjælper alle, så godt vi kan med at få etableret kontakt via telefon og Facetime. Det kan også være at åbne et vindue på klem og formidle en kontakt mellem patient og pårørende på denne måde med god afstand. Alle har fuld forståelse for, at det er en svær tid at være patient og pårørende i”.*

Som også Gittes kolleger har omtalt, har REHAB modtaget en enkelt patient fra sygehuset med mistanke om COVID-19. Gitte var på forkant blevet orienteret om fra sin leder, at hun ville møde en patient, der skulle behandles som værende smittet, indtil andet forelå. Denne forhåndsinformation var Gitte rigtig glad for. Normalt har personalet ikke værnemidler på ved pleje af patienter på REHAB, med mindre det er påkrævet, som det kan være, hvis patienten er smittet med eksempelvis MRSA eller clostridium. Men ved modtagelse af netop den mistænkte COVID-19 patient, blev alle værnemidler taget i brug ved modtagelsen.

Indtil slutningen af april måned har REHAB modtaget 1 bekræf-

tet smittet patient, 1 patient med symptomer på COVID-19 men med negative testresultater samt 1 raskmeldt patient.

Gitte fortæller videre, at hun har været glad for den information, de har modtaget fra Herning Kommune omkring retningslinjer med videre. Alle informationer sættes på en tavle. Det kan være nyt om værnemidler og hvordan man tager dem på og af - eller om retningslinjer for skift og vask af arbejdstøj. I øjeblikket afhentes arbejdstøj til vask 2 gange om ugen mod normalt 1 gang ugentlig. Det betyder, at alle lige nu skifter arbejdstøj hver dag.

”Har i dag (ultimo april) modtaget tilbud fra Statens Serums Institut, med tilbud om, at blive testet for COVID-19. Det er ”en svær størrelse” at forholde sig til, da en test kun er et øjebliksbillede af situationen. Det ville være bedre, hvis man kunne blive testet for antistoffer, så man fik svar på, om man havde været smittet. Men jeg forventer alligevel at takke ja til tilbuddet om smittetesten” – tilføjer Gitte.

Gitte slutter med at fortælle, at privat har hendes sociale aktiviteter været begrænsede siden corona-udbruddet: ”Jeg passer på mig selv, og da jeg hverken har børn eller gamle forældre, har jeg ikke stået i samme dilemma som andre i forhold til ikke at måtte aflægge besøg”.



**Heidi Bach Henriksen,
Hjemmeplejen Nord,
Ikast-Brande
Kommune – TR**

Heidi er ansat i hjemmeplejen i Ikast-Brande Kommune og har ikke hørt til den gruppe i samfundet, som blev sendt hjem på grund af coronakrisen. Hun har passet sit job som normalt og besøgt de borgere, der har brug for hjælp.

Heidi fortæller: *"I starten havde vi en forventning om, at vi nok ikke skulle besøge alle borgere som førhen. Men Ikast-Brande Kommune valgte at fortsætte som normalt – både med hensyn til personlig pleje og rengøring hver 3. uge hos borgerne. Derfor har mine arbejdsopgaver været de samme hele tiden.*

I forhold til værnemidler gik der lang tid, inden vi fik udleveret visir og mundbind. Forklæder og handsker til personlig pleje var der nok af. Men det var svært at finde ud af, om vi skulle have værnemidler på ved alle besøg".

For at holde personalet i hjemmeplejen opdateret, holder lederne hver dag et "stå-op-møde" kl. 12.20-12.30, hvor der bliver orienteret om nye retningslinjer – og svarer på eventuelle spørgsmål. Det er et fysisk møde. Har man ikke mulighed for at deltage i "stå-op-mødet", har hver enkelt pligt til at spørge kollegaerne, hvad der blev orienteret om. I samme lokale er der en "corona-væg", hvor nye informationer hænges op. Heidi er glad for "stå-op-mødet", hvor de nyeste retningslinjer bliver præsenteret – og hvor man har mulighed for at stille spørgsmål til ledelsen.

"I starten var jeg ekstrem opmærksom på smittefaren og var meget træt. Det var sikkert på grund af spekulationer, da jeg var/er meget nervøs for at blive smittet og bringe det hjem til familien. Og min familie var/er også meget bekymret for, at jeg bliver smittet. Mine børn på 14, 17 og 20 år er alle hjemme fra skole – og min mand har arbejdet hjemmefra. Men jeg er stadig nervøs for selv at blive smittet og derefter smitte min familie, selvom vi har de værnemidler, der skal til. Spekulationerne er der hele tiden" – slutter Heidi.

Ifølge Heidi tackler de fleste borgere situationen godt. Mange får kun besøg af hjemmeplejen og nogle har brug for en ekstra snak. Kunsten er at "være på", mens man er i hjemmet – og kunsten er også at tale om noget andet end corona hele tiden.



**Heine Kristiansen,
serviceassistent,
Regionshospitalet
Herning – TR**

Heine bliver fanget på telefonen under en indkøbstur. For mad skal der til uanset corona eller ej. Vi bliver dog hurtigt enige om, at Heine skal handle færdigt – og at vi tales ved, når han er hjemme igen.

Der er ikke de store forandringer for Heine i forhold til arbejdsopgaver på Herning Sygehus. Som servicemedarbejder udfører han de samme opgaver, som han altid har gjort. Dog er der kommet en ny opgave til. Heine indsamler podninger for coronasmitte, som skal sendes med taxa til Skejby Sygehus. **Og der kører en taxa med podninger hver anden time døgnet rundt.** Herning Sygehus har ikke mulighed for at analysere podningerne.

Heine fortæller: *"Generelt udfører jeg de samme arbejdsopgaver som før coronakrisen. Jeg laver det, som jeg altid har gjort. Men ALT tager meget længere tid nu. Tidligere kørte jeg også med isolationspatienter – men lige nu kører jeg med mange flere. Der er generelt færre patienter i huset – men dem der er, tager meget længere tid.*

Ved transport med patienter skal jeg ikke have værnemidler på. Men patienten skal ligge med en maske. Vi har fået lov til at have en maske og handsker i lommen i tilfælde af en kritisk situation. Risikoen for host bagud er meget lille.

På intensivafdelingen hjælper alle hinanden med at etablere "bugleje" for covid-patienter. Lejringsen kræver mange hænder – og alle hjælper hinanden på tværs af arbejdsfunktioner - både sygeplejersker, læger og servicemedarbejdere. Der er et godt samarbejde.

Så længe man hjælper hinanden på tværs af alle faggrupper – skal det nok lykkes. Og det går rigtig fint i øjeblikket. Alle bidrager hvor de kan. Alle er kommet tættere på hinanden på tværs af faggrupper på grund af corona.

Jeg deltager i et fælles HMU-møde en gang om ugen. – og vi bliver alle klogere for hver dag der går. Møderne foregår via Skype – i sikker afstand fra hinanden” – slutter Heine.

På den private front følger Heine også de retningslinjer, der kom fra myndighederne sidst i marts måned. Ingen børnefødselsdage og ingen familiesammenkomster. Det giver udfordringer i forhold til planlægning på hjemmefronten – som i så mange andre familier.

I slutningen af marts måned/starten af april måned var der mange syge i serviceafdelingen på Herning Sygehus. På samme tidspunkt blev retningslinjerne ændret fra myndighedernes side således, at flere faggrupper kunne blive testet for coronavirus. Tidligere i forløbet var det kun visse faggrupper, der fik tilbudt testen på grund af mangel på testkits.



**Henning Hansen,
teknisk serviceleder,
Lundgårdsskolen, Tjørring.
Formand for Teknik- og
Servicesektoren**

Adspurgt om forandringer under coronakrisen fortæller Henning Hansen om sin dagligdag på Lundgårdsskolen siden nedlukningen af skoleområdet:

”Den største forandring er, at der ikke har været børn på skolen igennem længere tid. Derfor kan vi udføre de samme opgaver som hidtil. Fordelen har været, at det har været nemmere at komme ”i bund” udenfor, da der hverken har været biler eller cykler. Generelt spritter vi oftere hænder i øjeblikket. I forhold

til risikoen ved at blive smittet på arbejde tror jeg, der er større fare for mig i øjeblikket ved at gå ud og handle. Vi har ingen problemer i at holde afstand på skolen med 13500 m² til 5-6 personer”.

Henning slutter med at fortælle, at alle påskefrokoster (næsten) er sat på stand by. Dog en enkelt mindre frokost med 5 deltagere bliver det til.



**Karina Rafn,
social- og
sundhedsassistent,
Regionshospitalet
Herning – TR**

I en normal hverdag arbejder Karina Rafn som social- og sundhedsassistent på sterilcentralen i Herning. Men under coronakrisen er hverdagen ikke normal for ret mange – og heller ikke for Karina, som fortæller:

”Normalt arbejder jeg på sterilcentralen på Herning Sygehus. Men på grund af coronasituationen udføres der ikke planlagt kirurgi på Herning Sygehus – men blot akutte operationer. Det betyder, at der ikke er behov for at være så mange medarbejdere i sterilcentralen for øjeblikket.

Derfor er jeg blevet flyttet fra sterilcentralen til intensivafdelingen, hvor jeg går til hånde og hjælper med det, jeg kan. Jeg har tidligere arbejdet på en sengeafdeling – hvorfor det som sådan ikke er nyt for mig at arbejde med patienter. Går lige nu til hånde på de stuer, hvor coronaramte ligger i respirator.

Jeg har det fint med at tage nye opgaver i denne situation. Nogle kan gøre mere end andre – men alle gør, hvad de kan.

I starten var jeg lidt angst for at skulle skifte arbejdsopgaver – men nu er det ok. Jeg er ikke bange for at gå på arbejde. Føler ledelsen virkelig er opmærksom på de ansatte, som også er ble-

vet spurgt om deres holdning til at blive flyttet til intensivafdelingen”.

Dog har de nye opgaver også betydet nye arbejdstider – som dog er selvvalgte. Normalt arbejder Karina om dagen. Men med 2 ”hjemsendte” børn passer det bedre med aftenvagter fra kl. 15.00-23.00.

Karina slutter med at fortælle, at påsken skal fejres hjemme uden besøg. Det er vigtigt for familien, at Karina ikke smittes, så hun kan passe sit arbejde – p.t. på intensivafdelingen på Herning Sygehus.



Kia Christensen Veise,
social- og
sundhedsassistent,
REHAB, Herning

Kia har arbejdet som social- og sundhedsassistent på Rehabiliteringscenter Herning (REHAB) i godt 3 år. Jobbet består i at yde rehabiliterende pleje og genoptræning til de patienter, som visiteres til REHAB.

Kia fortæller, at hun gør sig rigtig mange tanker om, hvad hun laver i fritiden, så hun ikke bringer smitten med på arbejde. Det betyder også, at hun forsøger at holde sig mest muligt hjemme i fritiden.

En følge af coronavirussen er, at håndhygiejnen er blevet opgraderet og opprioriteret – både arbejdsmæssigt men også hjemme. Kia tænker mere over det, når en patient hoster. *”Dog bliver det svært at yde den gode pleje, hvis man ikke må være tæt på”* – siger Kia.

Kia fortæller: *”På en aftenvagt fik vi en patient overført fra sygehuset, som var testet negativ 3 gange i forhold til at være*

COVID-19 syg. Men patienten havde så mange symptomer på at være smittet med coronavirus, at anbefalingen fra sygehuset var, at vi skulle behandle patienten som værende smittet med coronavirus. Patienten havde åndedrætsbesvær – men var også almen dårlig. Vedkommende er nu i bedring og modtager genoptræning på lige vilkår med andre henviste patienter”.

Reglen omkring værnemidler på REHAB er, at når en patient har været symptomfri 48 timer i forhold til COVID-19, behøver personalet ikke længere bruge værnemidler. *”I starten var jeg iført kittel, briller og så videre. Dog havde vi ikke visir til rådighed”* - siger Kia, som slutter med at fortælle, at på grund af forbuddet mod besøg, hjælper hun mange patienter med at komme på Facetime med deres pårørende eller op ringe op til pårørende for, at de kan få en snak. En vigtig opgave er selvfølgelig at få patienternes mobiltelefoner ladet op. Nye opgaver i en ny dagligdag.

Kia er som sådan ikke nervøs for selv at blive smittet. Men hun er mere nervøs for, om hun tager smitten med på REHAB ude fra. Og hun tænker også tanker om, hvorvidt de henviste patienter fra sygehuset mon har smitten med – uden at vide det. I øjeblikket har REHAB ikke så mange patienter som normalt. Det skyldes primært, at der har været lukket ned for mange operationer de senere uger.



Kim Brunhøj,
teknisk serviceleder,
Rosenlunden Lem,
Plejecenter – TR

Jeg fanger Kim på hans arbejdsplads på Rosenlunden i Lem og spørger ind til, hvordan hans dagligdag ser ud efter coronasmittens indtog i Danmark.

Kim fortæller: *”Nu står det i rengøringens tegn. Jeg vasker gulve og trapper hver eneste dag her på Rosenlunden. Fra kl. 07.00-13.00 består mit arbejde kun af rengøring – og jeg spritter hænder konstant. Forsøger at nå så mange af mine almindelige opgaver ved siden af rengøringen. Prioriterer dagligdags opgaver som at skifte en pære og klare et stoppet toilet - og få græsset slået. Men noget må ligge – jeg kan ikke nå det hele. Plejehjemmet er lukket for besøgende. Ingen beboere har fået besøg de sidste 3 uger.*

Som noget nyt skal jeg skifte arbejdstøj hver dag. Det betød, at vi var nødt til at indkøbe mere arbejdstøj til mig for at jeg kunne overholde denne nye regel. Arbejdstøjet skal blive på Rosenlunden og sendes derfra til vask.

Telefoner sprittes af – overflader desinficeres. Post og pakker modtaget på Rosenlunden står urørt 24 timer i vindfanget inden, det bliver fordelt”.

Kim slutter med at bekræfte, at han stadigvæk har det ok med at være på arbejde. Hans sociale liv er begrænset. Familien forsøger at støtte lokale takeaway-restauranter samtidig med at den begrænser kontakten til alle i fritiden indtil videre.



Lene Kviesgaard Holbøll,
husassistent,
REHAB, Herning

Lene er uddannet som social- og sundhedshjælper – men har arbejdet 11 år som husassistent på Rehabiliteringscenter Herning – i daglig tale kaldet REHAB. Lene har en blæksprutefunktion bestående af rengøringsopgaver og køkkenvagter. Der er ansat 3 husassistenter på REHAB, og alle er mødt ind på arbejde som hidtil siden corona-situationen startede. Uan-

set virus eller ej, skal der gøres rent og køkkenvagterne skal klares som altid.

Lene fortæller: *”Der bruges ekstra meget håndsprit i disse tider. Håndtag og flader skal sprittes af. Man skal være mere omhyggelig – og der er kommet ekstra krav til rengøring. Vi er vant til MRSA-patienter, hvor værnemidler også er krævet. Vi har haft anmeldelser fra sygehuset om patienter, vi skulle modtage med coronasmitte – men som alligevel ikke kom. Det gav da anledning til spekulation om, hvordan det skulle gå”.*

I forhold til værnemidler er der rundsendt en mail fra ledelsen om, hvordan man tager værnemidlerne af. Men generelt savner Lene mere mundtlig information fra ledelsen om, hvordan man skal forholde sig til patienter med coronavirus. Føler at der er mange ting, man selv skal finde ud af. Savner regler om rent arbejdstøj – skal man skifte dagligt – eller hvad?

Corona-situationen fylder meget i Lenes bevidsthed. Hvordan sikrer man sig med en syg i risikogruppen, at man ikke tager smitten med hjem. Er som sådan ikke bange for at gå på arbejde – men kan godt falde lidt i staver over, hvordan det skal gå – og blive lidt trist til mode.

Lene slutter med at sige: *”Jeg prøver at lægge bekymringen fra mig – og forsøger at tænke på andre ting. Men der er mange ”hvis’er” hele tiden”.*



Mari-Ann Hageberg Thomsen,
pædagogisk assistent,
Skjernåskolen,
Skjern – TR

Mari-Ann er pædagogisk assistent på Skjernåskolen i Skjern, som er en skole, der formidler specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand til elever med nedsat funktions-

niveau, ADHD og/eller generelle indlæringsvanskeligheder. Siden nedlukningen har Mari-Ann været sendt hjem – men med kontorarbejde i forhold til blandt andet gennemgang af håndteringsprofiler af eleverne. Men også uddannelsesplaner og andre ting er blevet gennemgået, revideret og tilrettet på alle elever. Mødeaktiviteten er foregået via Skype. Der er blevet tid til at fordybe sig i forhold til planlægning af aktiviteter til skole-SFO og SFO - både til resten af skoleåret og til næste skoleår.

Der har været etableret nødpasning på Skjernåskolen – og en enkelt uge var der mødt en del elever ind. Der var også lærere kaldt ind på arbejde for at køre undervisning efter gældende regler. Ellers varetog det pædagogiske personale nødpasningen. Selv har Mari-Ann kun deltaget i nødpasning en enkelt dag.

Mari-Ann fortæller: *“Det har været en helt anderledes dagligdag at sidde ved en computer. Mærkeligt – men dejligt at de forskellige teams har kunnet “tale sammen” via Skypemøder. Det har fungeret rigtig fint. Vi har formået at skabe en ok arbejdsdag, hvor det hele ikke er flydt ud i et.*

I forhold til rengøring og arbejdstøj er der nye retningslinjer i forhold til skift af tøj, når man ankommer på arbejdspladsen – og alt tøj skal vaskes ved minimum 60 grader. I forhold til rengøring på skolen er der begrænsninger på, hvor man bevæger sig hen” – slutter Mari-Ann.

Kost- og Servicesektoren



Kontaktperson

Leila Nymann Vorm

Telefon: 5126 5021

Mail: leilvorm@rm.dk

Da Kost- og Servicesektoren ikke har en bestyrelse eller en klub i øjeblikket, er der heller ikke generalforsamling i sektoren. Leila Nymann Vorm er kontaktperson i Kost- og Servicesektoren. Har du spørgsmål eller et ønske om igen at reetablere bestyrelsen i sektoren i samarbejde med Leila Nymann Vorm, er du velkommen til at kontakte Leila.

Teknik- og Servicesektoren



Kontakt din formand

Henning Hansen på

telefon 2653 7229

mail: henha@foa.dk

Henning er også uddannelsesambassadør for Teknik- og Servicesektoren. Har du spørgsmål vedrørende uddannelse, efteruddannelse og kurser, er du velkommen til at kontakte Henning Hansen.



Du er også velkommen til at kontakte næstformand **Peter Holm** på

Telefon 5042 7809

mail: peter.holm@rksk.dk

Følg sektorens nyhedsbrev

Teknik- og Servicesektoren har sit eget nyhedsbrev “FOKUS”. Tilmeld der på: foa.dk/Teknik-Service/Nyheder/Nyhedsbrev/TilmeldingFOKUS

COVID-19

anerkendes som arbejdsskade

I en ny vejledning fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (ultimo april 2020) anerkendes corona-virus som en arbejdsskade og målgruppen for anerkendelse udvides. Vigtigt, at medarbejdere ikke også skal frygte for manglende erstatning i en i forvejen svær situation, mener FOA-formand Mona Striib.

Ansatte i blandt andet ældreplejen, på sygehuse og i daginstitutioner kan fremover få anerkendt COVID-19 som arbejdsskade.

Det sker som følge af en ny vejledning af Arbejdsmarkedets



Mona Striib.

Erhvervssikring (AES), som netop har været i høring hos politikerne på Christiansborg.

”Jeg er meget tilfreds med, at der er blevet lyttet til FOAs bekymringer, og at det nu er tydeliggjort, at man som ansat kan få anerkendt corona-virus som arbejdsskade. Som frontpersonale er du hver dag udsat for smittefare, og det er kun rimeligt, at du ikke også skal bekymre dig om ikke at kunne få anerkendt din arbejdsskade,” siger forbundsformand i FOA, Mona Striib.

Med vejledningen åbnes der også op for, at andre faggrupper end sundhedspersonale kan få anerkendt deres arbejdsskader som følge af COVID-19.

”Som dagplejer, pædagogmedhjælper, parkeringsvagt eller kassemedarbejder er du også udsat for smitte gennem arbejdet med mennesker,” siger Mona Striib. Samtidig er dokumentationskravene til dem, der er blevet syge af corona-viruset, blevet lempet.

”Hvor man før skulle henvise specifikt til, hvilken situation man var blevet smittet i, er det nu muligt at sandsynliggøre en smittefare ved at beskrive sit arbejde og den kontakt, man har med borgerne. Og så er det også positivt, at der ikke er krav om en positiv test – noget vi ved, man som smittet ikke er garanteret adgang til,” siger Mona Striib.

Vejledningen er første skridt til at sikre nuværende og fremtidige corona-smittede ansatte. Det skal følges op med en praksis, som rent faktisk anerkender tilfældene, mener hun.

”Det er tomme ord, hvis ikke vejledningens ordlyd følges i sagsbehandlingen. Jeg forventer, at alle tilfælde af arbejdsskadesager som følge af COVID-19 anerkendes,” siger Mona Striib.

Allergi som følge af anvendelse af værnemidler bør anmeldes som en arbejdsskade

Hvis du udvikler allergi som følge af brug af værnemidler, skal du kontakte egen læge/hudlæge, for få lægen til at anmelde erhvervssygdommen som en arbejdsskade.



Hvordan er jeg sikret, hvis jeg kommer til skade under arbejdet som frivillig – også i forhold til COVID-19?

Som udgangspunkt er du beskyttet af arbejdsskadesikringsloven, hvis du er udsat for en arbejdsskade i forbindelse med frivilligt arbejde. Det samme gælder, hvis du er frivillig i regionernes COVID-19-indsats. Det betyder, at du har mulighed for at få erstatning for følger af en arbejdsskade under udførelsen af arbejdet.

Hvis du kommer til skade i forbindelse med dit arbejde som frivillig, er det derfor vigtigt at gøre din arbejdsgiver opmærksom

om på det, så din skade kan blive anmeldt korrekt. Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde din arbejdsskade til sit forsikringsselskab.

Bliver du konstateret smittet med coronavirus, mens du arbejder som frivillig, har lægen pligt til at anmelde skaden som en erhvervssygdom til AES, såfremt lægen vurderer, at du er blevet smittet via dit frivillige arbejde.

Kontakt FOA Herning, hvis du får brug for råd og vejledning

FOA Herning og udfordringer på grund af coronakrisen

Udbruddet af coronavirus i marts måned 2020 vendte op og ned på Danmark – og dermed også på FOA Herning. Fredag, den 6. marts fik vi de første varsler om, at Danmark ville komme til at forandre sig for en tid – ja, måske for altid.

Statsministeren holdt flere pressemøder i marts måned og kom med påbud og restriktioner for danskerne samt erhvervsliv og offentlige arbejdspladser. Blandt andet kom forsamlingsforbuddet til at præge FOA Hernings dagligdag. I første omgang lød meldingen fra myndighederne på maks. 1000 forsamlende – men hurtigt blev det justeret til, at højst 10 personer måtte mødes.

Den sidste udmelding satte gang i nedlukningen af både forbundet og FOA Herning. Alle kurser og aktiviteter for medlemmer blev aflyst frem til sommerferien.

FOA Herning

Nedlukningen betød også, at FOA Hernings medarbejdere – med mulighed for at arbejde hjemmefra – blev sendt hjem. De, der mødte ind på kontoret hver morgen, holdt god afstand til hinanden, vaskede hænder og sprittede hænder for at mindske smitterisikoen. Henvendelser fra medlemmer til FOA Herning skulle ske enten telefonisk eller via mail. **TAK fordi det blev respekteret.**

I de uger, som er gået, har vi fået mange forskellige spørgsmål fra medlemmer og tillidsvalgte. Og spørgsmålene ændrede sig i takt med krisens udvikling.

Først gik spørgsmålene på hjemsendelse af medlemmer omkring ferie og afspadsering med videre.

Næst efter blev der forhandlet lokalaftaler med de 3 kommuner om udfyldelse af den centralt indgåede Fælleserklæring om øget fleksibilitet under COVID-19 udbruddet. Lokalaftalerne udløber den 31. maj 2020. Om de forlænges vides ikke i skrivende stund.

Sidst – men ikke mindst – fik vi en del spørgsmål i forhold til genåbning af dagplejen, daginstitutioner og skoler fra den 15. april 2020. Her i starten af maj begynder genåbning af ældreområdet at fylde.

Det blev vi gode til

På grund af ”nedlukkede” arbejdspladser måtte vi benytte andre mødeformer. FOA Herning har ikke deltaget i bisidderopgaver på arbejdspladser, jobcentre og rådhus siden midt i marts. TAK til alle tillidsvalgte, der har klaret bisidderopgaver og andre opgaver på arbejdspladserne. I har bevist, at I kan klare mange opgaver med et fint resultat – blot med lidt telefonisk guidning herfra.

Hvad har vi i vente?

Vi ved det ikke. Men ét er sikkert; det bliver et anderledes Danmark, vi skal navigere i efter coronakrisen – og som ingen desværre ved, hvornår slutter. Men vi tror på, at det nok skal gå – bare vi fortsætter med god håndhygiejne, holder god afstand og viser hensyn til hinanden. Sammen kommer vi igennem det.

Klart ja ved urafstemningen

til de private overenskomster

Midt i coronakrisen druknede glæden over det store JA den 16. april 2020 til godkendelse af forhandlingsresultatet til fornyelse af de private overenskomster. 9 ud af 10 af de privatansatte medlemmer i FOA, der valgte at gøre brug af deres demokratiske ret til at stemme, sagde ja. Det er ganske flot. Samlet set for hele det private arbejdsmarked fik 600.000 ansatte en ny overenskomst. Så FOA er kun en lille brik i dette forhandlingsspil.

FOA har ca. 3.700 privatansatte medlemmer på landsplan, som havde mulighed for at stemme. Desværre blev stemmeprocenten kun på 38 procent. Sidste gang ved OK17 var den rekordstor med 45,6 procent. Jeg tror forklaringen ligger i, at Danmark blev lukket ned den 11. marts, hvor statsministeren forbød flere end 10 personer at være forsamlet.

Det fik den konsekvens her i FOA Herning, at vi ikke kunne overholde det, vi havde lovet, nemlig at vores ca. 70 medlemmer - med arbejde indenfor det private område - ville blive inviteret ind til et orienteringsmøde om overenskomstresultatet.

Undskyld for det. Det var ikke ond vilje fra vores side – men en ond sygdom, der havde sat dagsordenen for os. I stedet lavede forbundet et facebookmøde, hvor medlemmerne kunne stille spørgsmål direkte til forhandlerne.

Samlet set var det heldigt, at de private overenskomster kom på plads inden coronakrisen rigtigt nåede os. For med de sidste par måneders mange fyringer af privatansatte, tror jeg ikke, at de samme, gode resultater kunne være blevet opnået lige nu. Især kan vi glæde os over:

- Generelle lønstigninger over de kommende 3 år på 9,55 kroner
- 3 procent til den særlig konto indenfor fritvalg
- Forældreorloven udvides med 3 uger til den anden forældre
- Bedre sikring af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
- Ret til uddannelse for ufaglærte på plejeområdet

Skal du vide noget om resultatet for den overenskomst, du selv er omfattet af, er du velkommen til at kontakte FOA Herning. Forbundet har været i forhandlinger om mere end 10 overenskomster inden for det private område. Derfor kan vi ikke fortælle om alle detaljerne her.

Tak til alle jer der gjorde "Den danske model" levende ved at bruge jeres ret til at stemme. Vi håber på et bedre forløb i 2023, når de private overenskomster forhandles igen.

Aktivitetskalender

FOA for alle aktiviteter

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Tivoli Friheden	4/4 til 18/10-2020	Skovbrynet 5 8000 Århus	Se side 21

FOA Herning har ingen planlagte aktiviteter de kommende måneder på grund af corona-situationen. Desværre. Vi håber at kunne præsentere spændende tilbud igen hen over efteråret – men følger hele tiden myndighedernes anbefalinger.

Det samme gør Kultur Cirklen – som ej heller har tilbud på denne side af sommerferien.

Vi er sikre på, at mange af jer er så kreative, at I tænker muligheder i stedet for begrænsninger, når det gælder socialt samvær. Nye måder at være sammen på – men på afstand – så alle passer på sig selv og andre.

Hold øje med Aktivitetskalenderen hen over sommeren på FOA Hernings hjemmeside, hvor alle kommende arrangementer bliver offentliggjort – så snart det igen bliver tilladt at mødes i større forsamlinger.

GOD SOMMER TIL ALLE

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig. Du kan også tilmelde dig på tlf. 46 97 12 60 i afdelingens åbningstid.
Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle der tilmeldes.

Tilmelding: Du kan tilmelde dig arrangementer på FOA Hernings hjemmeside under aktivitetskalenderen: **www.foa.dk/herning**

**[www.foa.dk/
Afdelinger/FOA-Herning](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Herning)**





Tag med FOA Herning i Tivoli Friheden

FOA Herning og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser.

Med kuponen nederst kan du spare penge på entré og turbånd til en valgfri åbningsdag.

(Kuponen afleveres ved indgangen)

Gyldighedsperiode 4. april - 18. oktober 2020

**Gælder ikke på Fed Fredag*

RABATKUPON - FOA HERNING

Entré + turbånd	0 - 90 cm	Gratis
Entré	+90 cm	kr. 80,-
Turbånd	+ 90 cm	kr. 100,-

Kuponen gælder kun for medlemmer af FOA Herning med op til 5 familiemedlemmer.

Kuponen kan ikke kombineres med andre rabatter eller ombyttes til kontanter.

TIVOLI
friheden

Jubilæum 2020

Marts 2020



25 års jubilæum

Herning Kommune

1. marts 2020

Marianne Fogt Nørup Bentsen
Social- og sundhedshjælper

25 års jubilæum

Danske Diakonhjem

1. marts 2020

Kirsten Jakobsen
Social- og sundhedsassistent

40 års jubilæum

Herning Kommune

14. januar 2020

Lisbeth Agerskov Mathiesen
Dagplejer

11. marts 2020

Marianne Bøge Leth Jensen
Social- og sundhedsassistent



Nye tillidsvalgte

November 2019 – april 2020

Herning Kommune

Vesterled Plejecenter

Social- og sundhedshjælper

Tina Bogetoft

Tillidsrepræsentant

Søglimt Plejecenter

Teknisk serviceleder

Finn Isager

Tillidsrepræsentant

Bytoften Bo- og Aktivitetscenter

Social- og sundhedsassistent

Anja Akstrup Hestbech

Tillidsrepræsentant

Hjemmeplejen Bytoften + Aktiv

Social- og sundhedshjælper

Birgitte Kathrine B. Nørgaard

Tillidsrepræsentant

Sygeplejen samt Hjemmepleje nat

Social- og sundhedshjælper

Vinni Uldebæk

Tillidsrepræsentant

Toftebo-Centret

Ejendomsservicetekniker

Rene Baden

Arbejdsmiljørepræsentant

Privat Pleje og Omsorg

Social- og sundhedshjælper

Camilla Damgaard Jensen

Tillidsrepræsentantsuppleant

Herningsholmsskolen

Pædagogisk assistent

Johnny Kim Hansen

Tillidsrepræsentantsuppleant

Ikast-Brande Kommune

Hjemmeplejen Nord

Social- og sundhedsassistent

Casper Michael Larsen

Arbejdsmiljørepræsentant

Ringkøbing-Skjern Kommune

Vorgod Ældrecenter

Social- og sundhedshjælper

Tekla Elkjær Christensen

Tillidsrepræsentant

Friplejehjemmet i Stauning

Social- og sundhedshjælper

Jette Hesselholt Andersen

Arbejdsmiljørepræsentant

Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 20% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

foabogshop.dk eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.



Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg Midt- og Vestjylland i menuen til venstre
3. Vælg uddannelse i undermenuen
4. Vælg skolen, hvor du tager din uddannelse
5. Bestil de bøger, du skal bruge

FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

Tjen 500 kroner

Medlemshvervning

Hvis du skaffer et nyt medlem til FOA Herning, modtager du 500 kroner for indsatsen. Pengene indsættes på din NEM-konto, når det nye medlem har betalt kontingent i 3 måneder.

Samtidig deltager du i lodtrækning om et weekendophold for 2 til en værdi af 1500 kroner. Lodtrækningen sker ved FOA Hernings årlige generalforsamling. Forudsætningen for at vinde weekendopholdet er, at **du er til stede ved generalforsamlingen, når lodtrækningen foregår**. Skaffer du for eksempel 3 medlemmer i løbet af en år, vil du have 3 vinderchancer ved lodtrækningen.



Ved FOA Hernings generalforsamling 2019 vandt Karina Petersen Rafn og Inge-Lis Pedersen hver et weekendophold blandt dem, der har hvervet nye medlemmer til FOA Herning siden generalforsamlingen i 2018.

Benyt dit PlusKort, og få rabat

– besøg pluskort.dk

PlusBornholm.

Tag til solskinsøen Bornholm med rabat, og se Hammershus, Ekkodalen, Rokkestenene og alle de andre seværdigheder.

10%



PlusAntivirus.

Med et prisvindende antivirus program fra Kaspersky beskytter du din computer, tablet og mobil mod virusangreb.

10-40%

kaspersky

PlusBøger.

Læs og lyt til tusindvis af e- og lydbøger i Saxos app. Du får også store rabatter og fri fragt, når du handler fysiske bøger på saxo.com.

20%

saxo premium

PlusFoto.

Få rabat på alle fotoprodukter fra cewe.dk. Lav eksempelvis fotobøger, fotokalendere, kort og meget mere med dine egne billeder.

10%

cewe

PlusFarver.

Få rabat på alt fra træbeskyttelse til maling, tapet og pensler. I alle butikker står faguddannet personale klar til at hjælpe.

10%

Flügger farver
Malerfagets leverandør

PlusBolig.

Med et salgstjek fra EDC får du en grundig vurdering af, hvad din bolig er værd – gratis og uforpligtende.

200 kr. gavekort



FOA PlusKort.

Når hukommelsen svigter og diagnosen er demens

Hvad er vi mennesker uden vores minder? Uden det, der gik godt. Uden det, der gik dårligt. Uden det, vi lærte af de særlige øjeblikke – og de mennesker vi holder af. Når man rammes af en demenssygdom, forsvinder alt det, vi tager for givet, med tiden. Det at kunne tage vare på sig selv og måske sin familie. Livet slår en kraftig kolbøtte – man bliver fortumlet – og man har brug for hjælp til at "holde balancen".

Tekst: Anna Mette Korsholm. Foto: Ulla Norup Schaarup

Heldigvis bor vi et land, hvor der tages mere hånd om demente end tidligere, fordi vi ved mere om demenssygdomme i dag, end vi gjorde tidligere. Demens bliver nogle gange opdaget af de pårørende, som ser en ændring i adfærden hos deres kære. Det betyder et besøg hos lægen, som sætter en undersøgelse i gang for at kunne stille en eventuel diagnose. Ændringer i en persons adfærd behøver ikke nødvendigvis at være demens.

Det gør en stor forskel for et menneske med funktionstab at blive mødt med respekt af fagfolk, som kan se og forstå mennesket bag sygdommen. Det skaber tryghed hos mennesker med demens - men også hos de pårørende, der derved får taget lidt af ansvaret fra deres skuldre.

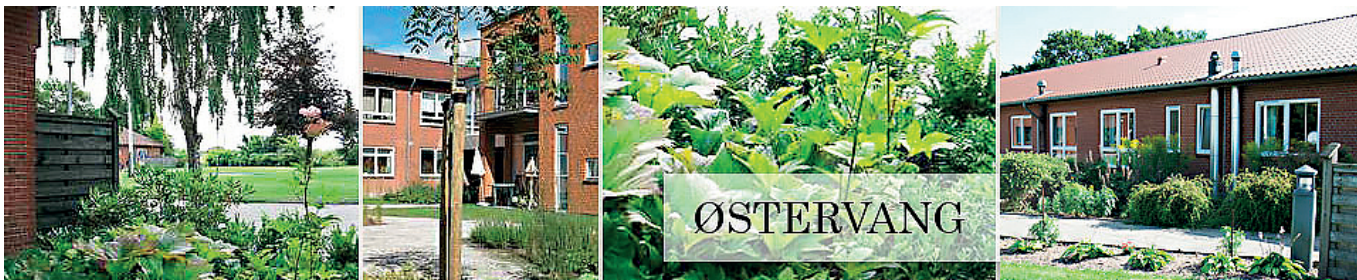


Ulla Norup Schaarup.

Og heldigvis har plejepersonalet, som arbejder med mennesker med demens, fået meget mere viden at arbejde ud fra. Et af de steder, hvor man gør meget for at imødekomme mennesker med demens og give dem en hverdag fyldt med respekt for deres ønsker og behov, er **Plejecenter Østervang i Klovborg**, som er et plejecenter med 28 plejeboliger hvoraf de 14 pladser er indrettet demensvenlige.

Demensfyrtårn

Ulla Norup Schaarup har arbejdet på Plejecenter Østervang i næsten 30 år. I 1981 startede Ulla som ufaglært på et plejecenter men valgte efter et stykke tid at søge ind på sygehjælperkolen og blev uddannet sygehjælper i 1985. I 1989 var uddannelsen som plejehjemsassistent i hus, og i 2015 var Ulla færdig med uddannelsen som social- og sundhedsassistent. I dag står mennesker med demens Ullas hjerte nær og giver hende et stort indhold i arbejdsdagen. Ulla er ikke selv så glad for at få betegnelsen "demensfyrtårn". Som hun siger, så er der mange andre på Plejecenter Østervang som også "lyser op" blandt beboerne.



Plejecenter Østervang i forhold til mennesker med demens

Ulla fortæller, at på Plejecenter Østervang arbejder man ud fra filosofien om "personcentreret omsorg". Mennesket er i centrum i stedet for sygdommen. Der arbejdes ud fra en omsorgsfilosofi af den afdøde engelske psykolog Tom Kitwood, der beskrev de psykologiske behov, som er vigtigt at men-

nesker med demens får dækket. På Plejecenter Østervang er "blomsten" blevet et symbol på de punkter, man arbejder efter i forhold til mennesker med demens.

Det er vigtigt for plejepersonalet at få borgerens livshistorie beskrevet, så der er noget at tage udgangspunkt i og være sammen om.

Nogle borgere kræver struktur hver dag, mens andre ikke har samme behov. Nogle dage sætter Ulla "lyd" på arbejdet med en sang, hvis en borger måske ikke er så glad for at få tøj på. En stille sang beroliger ofte – og nogle gange nynn timer borgen med. Der sker noget – en dør til hukommelsen kommer nogle gange på klem ved hjælp af sang, dans og musik.

Plejecenter Østervang er demensvenlig indrettet. De enkelte lejligheder er med digitalt låsesystem. Det betyder, at borgeren kan "låse sig ind" i eget hjem – men naboen kan ikke blot gå ind. Dette system forhindrer konflikter. Der er en speciel gulvbelægning og døgnrytmebelysning. Husholdningsmaskiner, der larmer, er lukket inde i et rum, så støj ikke bliver forstyrrende i hverdagen.

Interessen for demente

Ulla har altid arbejdet med mennesker med demens. År tilbage talte man ikke om mennesker med demens, men om folk, der "ikke kunne huske". Da Vejle Amt uddannede 150 demenskonsulenter, deltog Ulla i uddannelsen i 1994. Uddannelsen varede 14 intense dage, hvor man kom omkring den viden, der var omkring sygdommen tilbage i 90'erne. Efterfølgende mødtes man 4 gange om året til temadage, hvor man fik input til pleje af demente.

Om Demensalliancen

FOA arbejder sammen med ÆldreSagen, DSR, PenSam og Ergoterapeutforeningen i **Demensalliancen** om at forbedre vilkårene for de demensramte og deres pårørende.

Demensalliancen er et samarbejde mellem **Ældre Sagen, FOA, PenSam, Dansk Sygeplejeråd og Ergoterapeutforeningen** om en fælles vision: Vi ønsker et demensvenligt Danmark, hvor ingen er alene med demens. Danmark skal være et foregangsland, når det handler om at skabe det bedst mulige liv for dem, der rammes, og for deres pårørende. Demensalliancen blev til for at sætte en dialog og handling i gang mellem alle de kræfter i Danmark, der har viden om demens. En dialog og et samarbejde mellem dem, som har beslutningsretten til at påvirke livet for mennesker med demens, og alle, der er engagerede i at forbedre livet for personer med demens, deres familier og personalet.

Siden Demensalliancens etablering i 2014 har vi arbejdet for at sikre politiske og praktiske forbedringer – et demensvenligt Danmark kræver begge dele.

Erfaringsudveksling nøglepersoner imellem

I forbindelse med kommunesammenlægningen i 2005 blev titlen demenskonsulent ændret til demensnøgleperson. Ulla blev nøgleperson på Plejecenter Østervang. I dag har Ikast-Brande Kommune en overordnet udviklingskonsulent på demensområdet. Der er nøglepersoner på de forskellige plejecentre, som alle arbejder med mennesker med demens. Udviklingskonsulenten indkalder til møder i løbet af året, hvor alle nøglepersoner fra plejecentrene mødes og deler erfaring med hinanden. På Plejecenter Østervang har én af sygeplejerskerne et diplom i demens.

Ulla er tilmeldt Nationalt Videnscenter for Demens og får automatisk en mail hver gang, der udsendes nyt omkring demens – og hun deler denne viden med sine kolleger. Alle på Plejecenter Østervang gennemgår ABC Demens E-learning fra Nationalt Videnscenter for Demens. 10 moduler giver et diplom. Det er et redskab til at arbejde med mennesker med demens, og alle i huset skal tage diplommet.

Hvem gør en forskel for hvem

Ulla er slet ikke i tvivl om, at hun gør en forskel for mennesker med demens. Men de gør så sandelig også en forskel for hen-

Fra Sundhedsministeriets hjemmeside:

Demens er betegnelsen for en gruppe af sygdomme, der udvikler sig i en række faser med forskellige symptomer og forskellige behov. En af de hyppigst forekommende demenssygdomme er Alzheimers sygdom.

Det anslås, at omkring 15.000 danskere rammes af demens hvert år. I dag er der i Danmark 35.100 mennesker over 65 år, som er diagnosticeret med en demensdiagnose. Men det skønnes, at et langt højere antal lider af en demenssygdom, ligesom antallet forventes at stige i de kommende år, fordi der bliver flere ældre. Demens er en sygdom, der vender op og ned på livet for både den, der rammes af demens, og for de pårørende.

For at gøre Danmark til et mere demensvenligt samfund, hvor mennesker med demens og deres pårørende kan leve et trygt og værdigt liv, har regeringen og de øvrige partier i satspuljekredsen indgået en politisk aftale den 15. december 2016, hvor aftaleparterne er enige om udmøntning af de 470 mio. kr., som parterne afsatte i 2015 til en ny national demenshandlingsplan. Handlingsplanen opstiller tre nationale mål for demensindsatsen frem mod 2025, som understøttes af en lang række konkrete initiativer fordelt på fem fokusområder.

De tre mål indebærer, at:

- * Danmark skal have 98 demensvenlige kommuner
- * flere mennesker med demens skal udredes, og 80 procent skal have en specifik diagnose, og at
- * en forbedret pleje- og behandlingsindsats skal nedbringe forbruget af antipsykotisk medicin blandt mennesker med demens med 50 procent frem mod år 2025.

De tre mål understøttes af en lang række konkrete initiativer fordelt på fem fokusområder.

I 2017 - 2018 og 2019 har Sundhedsministeriet uddelt en demenspris. I 2019 var der nomineret 220 medarbejdere til prisen, hvilket er rekordmange. De var bl.a. indstillet af arbejdspladsen, en pårørende eller en kollega. Med Demensprisen anerkender og hylder Sundhedsministeriet de mange medarbejdere, der hver dag gør en forskel for mennesker med demens landet over. I 2019 var sektorformand fra FOA Torben Klitmøller Holmann med i den faglige jury, som vælger årets demensprismodtager.

de. Et smil eller et kram fra en borger, når man møder ind på arbejde, kan redde en nok så grå og trist dag. Det er vigtigt at kunne foretage et perspektivskifte og sætte sig i borgerens sted. Hvis jeg nu var "fru Hansen" i dag, hvad ville jeg så gerne? Det giver en anden tilgang til tingene.

Ønskeligt med mere fokus på demente

For Ulla er der ingen tvivl om, at der gerne må være mere fokus på mennesker med demens fra det offentliges side. Samtidig bør der være mere bevågenhed med at tale arbejdet med demente mennesker op. Folk skal få lyst til at arbejde med mennesker med demens. Måske skal der være mere input på Social- og Sundhedsskolerne i forhold til demens. Det er også vigtigt, at den enkelte borger får mere kendskab til, hvad familier og pårørende har af udfordringer med mennesker med demens. Oplysning er vejen frem.

Undervisning af de pårørende

De pårørende inviteres til "pårørendeaftener" på Plejecenter Østervang omkring deres demente pårørende, hvor der fortælles om personcentreret omsorg, og om, hvordan personalet arbejder. De pårørende er velkomne til stille spørgsmål om, hvordan de selv bedst tackler deres demente pårørende. Det er vigtigt, at de pårørende og den demente føler, at de har en god stund sammen, når de mødes.

Frivillige på Plejecenter Østervang

Der er rigtig mange frivillige på Plejecenter Østervang, hvoraf nogle af dem er gamle kollegaer. De frivillige står for alle arrangementer på Plejecenter Østervang. Og der er virkelig mange forskellige tiltag, som for eksempel at spille og synge, køre en tur i bussen, være ledsager på gå- og køreture om sommeren, julearrangementer, nytårskur og meget mere. De frivillige gør en stor forskel for beboerne på Plejecenter Østervang.

Ulla slutter af med at pointere, at samspillet på Plejecenter Østervang er i top. Alle udgør en vigtig del i samarbejde med den daglige leder, som bakker op om personalet. Dette sammenholdt med de fysiske rammer er grundlaget for, at Plejecenter Østervang har et godt miljø for både borgere, ansatte og pårørende.

Viden, værktøjer & støtte til at leve livet med demens



Blomsten:

Tom Kitwood lagde vægt på seks psykologiske behov, som er væsentlige hos alle mennesker:

Kærlighed: ubetinget accept og empati.

Trøst: at personen har brug for tryghed, varme og nærhed.

Identitet: er forbundet med at vide, hvem man er og have en tilknytning til fortiden.

Tilknytning: at knytte bånd, forbindelser og relationer til andre. At opleve tryghed og tillid i relationen, så man har nogen at gå til i fx vanskelige situationer.

Meningsfuld beskæftigelse: at deltage i eget liv på en måde, så man bruger sine evner og kræfter og oplever, at der brug for en, og at man har noget at stå op til.

Inklusion: at være en del af et socialt fællesskab og føle sig accepteret.

CORONA-TIDER

Det er en underlig tid, vi lever i. Da vi havde vores sidste mødegang, var der ingen af os, der havde forudset, at vi blev nødt til at aflyse alt. Men det er situationen lige nu. Jeg håber, at vi kan komme i gang efter sommerferien - men alt er jo med forbehold.

Som seniorer er vi blevet en udsat gruppe, og jeg håber ikke, at der er mange af jer, som har været syge. Det, at man ikke bare kan komme ud og møde andre, er en uvant situation, og det giver anledning til mange tanker om, hvor sårbare vi er, både som land og ikke mindst som personer. Det er voldsomme ændringer, der er på alle vores vaner; vi kan ikke bare rejse rundt i hele verden eller tage på ferie et eller andet sted. Vi må vænne os til at være sammen på afstand og følge de gældende retningslinjer. Og vi må finde andre værdier i vores dagligdag - måske for en længere periode. Ingen ved det.

Jeg vil slutte med at ønske jer en god sommer. I skrivende stund er vejret jo rigtig godt.

Seniorklubben

Formand

Bodil Markmøller



Generalforsamling

Mandag, den 5. oktober 2020 kl. 12.00

FOAs seniorklub, som er for efterlønnere, førtidspensionister og pensionister

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent
3. Beretning ved formand Bodil Markmøller
4. Klubbens regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg:
Valg af 3 bestyrelsesmedlemmer. På valg er:
a) Bodil Markmøller (modtager genvalg)
b) Egon Jensen (modtager genvalg)
b) Gitte Nedergaard (modtager genvalg)
Valg af 2 suppleanter. På valg er:
a) Kis Andersen (modtager genvalg)
b) Desiree Jessen (**modtager IKKE genvalg**)
Valg af 2 bilagskontrollanter. På valg er:
a) Lene Rasmussen
b) Poul Holt
7. Eventuelt

Medlemskab af Seniorklubben

For at blive medlem af Seniorklubben skal man være medlem af FOAs faglige afdeling.

Medlemskabet af Seniorklubben koster kr. 150,00 om året. Indmeldelse til Bodil Markmøller.

Program for 2. halvår 2020

Hvor andet ikke er nævnt, foregår arrangementet i kælderen på Gormsvej 5, Herning

Den 7. september	En sund sjæl i et sølle skrog. Ved Leif Fabricius, Esbjerg Husk, tilmelding til udflugt og generalforsamling.
Den 21. september	Udflugt. Vi mødes kl. 08.00 og drikker morgenkaffe sammen, inden vi tager på tur kl. 09.00. Vi skal til Alrø, som ligger ud til Horsens Fjord. Vi bliver vist rundt af en lokal guide og skal blandt andet se Alrø Kirke. Derefter spiser vi på Møllegården, hvor vi skal have wienerschnitzel af dansk landgris med brasede kartofler, ærter, smørsauce og wienergarniture. Eftermiddagskaffen får vi på vejen hjemad. Pris kr. 250,00.
Den 5. oktober	Vi spiser sammen kl. 12.00 inden generalforsamlingen. Se dagsorden på foregående side.
Den 19. oktober	Hans Rosbjerg, Herning vil fortælle om universet og solsystemet.
Den 9. november	Ergoterapeut Mette Søndergaard vil - på en humoristisk måde - fortælle om ældrelivet som hun ser det.
Den 23. november	Erland Sørensen fra Ikast vil fortælle barndoms minder fra Fur til Harboøre.
Den 7. december	Julefrokost. Citrondrengen spiller for os kl. 12.00. Pris kr. 100,00 pr. person.

Ret til ændringer forbeholdes.

Bestyrelsen

Formand

Bodil Markmøller

tlf. 23 31 12 21

Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

Sekretær

Judith Jensen

tlf. 29 45 19 75

Medlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

Suppleanter

Desiree Jessen

tlf. 26 83 39 41

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Vidste du, at FOA Herning

giver begravelseshjælp?

For mange år siden blev det besluttet på en generalforsamling i FOA Herning at yde begravelseshjælp.

Beslutningens ordlyd er følgende:

”Begravelseshjælp ydes til medlemmer af FOA Herning-afdelingen med kr. 1.000,- ved egen eller ægtefælle/samlevers død. Beløbet udbetales til den længstlevende eller til boet. Ved pensionistmedlemskab ydes der ikke begravelseshjælp”.

Som dokumentation for udbetalingen kræver vores revision en kopi af dødsattesten.

Du er velkommen til at kontakte FOA Herning for yderligere oplysninger.

Gratis retshjælp til FOA-medlemmer

i samarbejde med 3F

3F afdelingerne i Midt- og Vestjylland tilbyder gratis retshjælp. De har tilbudt, at FOA Hernings medlemmer kan få den samme service.

Derfor kan du som FOA-medlem få rådgivning i forskellige slags sager i retshjælpen. Retshjælpen foregår i tidsrummet kl. 16.00-18.00. Tidsbestilling er nødvendig.

Lige uger:

Mandag

3F Ringkøbing, Byskellet 33, Ringkøbing.

Tidsbestilling 7030 0874.

Ulige uger:

Torsdag

3F Midtjylland, Birk Centerpark 4, Herning

Tidsbestilling 7030 0868.

Træffetider

på lokalkontoret i Ringkøbing 2020

Træffetider på lokalkontoret på Byskellet 33 i Ringkøbing hver torsdag fra kl. 09.00-17.00.

Faglig afdeling er skiftevist repræsenteret af politisk valgte og konsulenter. A-kassen har også en repræsentant på kontoret hver torsdag.

FOA Hernings faglige bemanding de kommende måneder:

JUNI 2020

4. juni
11. juni
18. juni
25. juni

BEMANDES AF

LUKKET
Susanne Andersen
Tommy Bitsch
Inga Krarup

JULI 2020

2. juli
9. juli
16. juli
23. juli
30. juli

BEMANDES AF

Lone Fauverholdt Knudsen
LUKKET – sommerferie
LUKKET – sommerferie
LUKKET – sommerferie
LUKKET – sommerferie

AUGUST 2020

6. august
13. august
20. august
27. august

BEMANDES AF

LUKKET – sommerferie
Jan Vestentoft
Jens Klaris
Marianne Højlund Christensen

SEPTEMBER 2020

3. september
10. september
17. september
24. september

BEMANDES AF

Janni Skou Dünser
Susanne Andersen
Tommy Bitsch
Inga Krarup

Ret til ændringer af bemandingsplanen forbeholdes.



Kontaktliste til FOA Herning UDENFOR normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage

Åbningstider
Mandag-onsdag:.....09.00-15.00
Torsdag:.....09.00-17.00
Fredag:.....09.00-12.00

POLITISKE VALGTE

Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
 Afdelingsformand			
Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
 Næstformand			
Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
 Sektorformand Pædagogisk			
Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
 Sektorformand Teknik & Service			
Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
 Sektorformand Social & Sundhed			
Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk

Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid

Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**



Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG) samt udbetaling af begravelseshjælp.

FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
 Faglig konsulent		
Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
 Faglig konsulent		
Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
 Faglig konsulent		
Janni Skou Dünser	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
 Faglig konsulent		
Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sygdomssager
 Faglig konsulent		
Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



Lokalkontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 - 7400 Herning
Mail: Faglig afdeling: herning@foa.dk
A-kasse: akas040@foa.dk
Tlf.: 4697 1260
Fax: 4697 1285
Web: foa.dk/herning

Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00
Tirsdag: 09.00-15.00
Onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing

Byskellet 33 - 6950 Ringkøbing

Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00
eller efter aftale